



**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO**  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

Ciudad de México, a 10 de marzo de 2025

## **BOLETIN LABORAL 6/2025.**

**Asunto:** Trabajadoras del Hogar en la Ciudad de México

### **Objetivo del apartado:**

Este boletín analiza las condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar en la Ciudad de México, a partir de datos del IMSS y la ENOE. Se enfoca en visibilizar las desigualdades de género, la informalidad laboral, la distribución territorial y las brechas salariales que afectan a este sector esencial en la economía del cuidado.

### **Principales hallazgos:**

En diciembre de 2024, el IMSS reportó 11,054 trabajadoras del hogar registradas en la CDMX, de las cuales el **76.5%** eran mujeres.

La mayoría de las trabajadoras tienen entre 50 y 65 años, lo que muestra un envejecimiento de la fuerza laboral en este sector.

En promedio, las mujeres ganan **\$339.7** diarios, mientras que los hombres ganan **\$343.1** pesos.

La ENOE reporta **237,673** personas dedicadas al trabajo doméstico remunerado, el **89.8%** mujeres; la mayoría trabaja en condiciones informales.

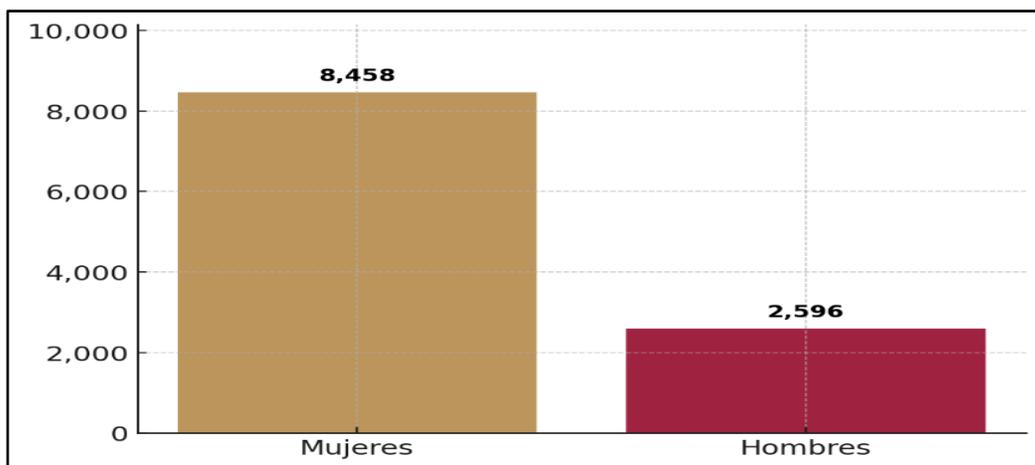
El **62%** de estas personas gana hasta un salario mínimo, y solo el **2.4%** supera los dos salarios mínimos.





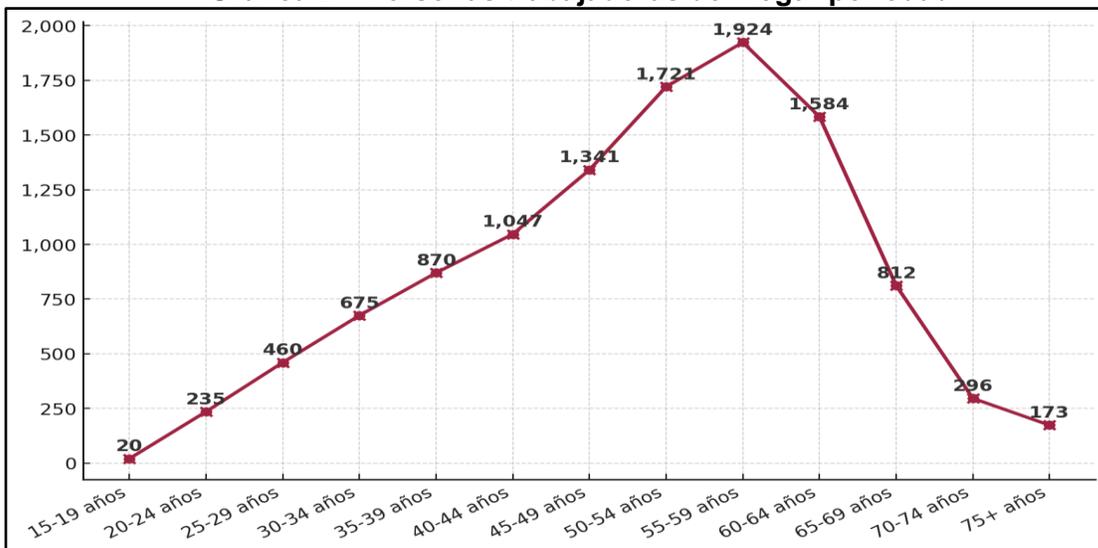
**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**Gráfica 1 – Puestos de trabajadoras del hogar por sexo**



Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS, 2025.

**Gráfica 2 – Personas trabajadoras del hogar por edad**



Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS, 2025.





**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**Distribución territorial del trabajo formal (IMSS)**

La CDMX Sur concentró el mayor número de registros con **7,238**; San Ángel fue la subdelegación con más afiliaciones (**1,989**).

En la CDMX Norte se registraron **3,816** trabajadores del hogar, principalmente en Polanco (**1,864**) y Magdalena de las Salinas (**997**).

En total, el **76.5%** de los registros del IMSS corresponden a mujeres, lo que reafirma la feminización del trabajo del hogar.

Esta distribución revela importantes desigualdades territoriales en el acceso al empleo formal y la seguridad social.

Es urgente impulsar políticas de inclusión social que garanticen derechos laborales en todas las delegaciones.

**Tabla 1 – Registros de personas trabajadoras del hogar afiliados al IMSS, CDMX - Norte diciembre 2024**

Subdelegación	Puestos de trabajo	Subdelegación	Puestos de trabajo
<b>CDMX NORTE</b>	<b>3,816</b>	<b>CDMX SUR</b>	<b>7,238</b>
Polanco	1,864	San Ángel	1,989
Magdalena de las Salinas	997	Churubusco	1,667
Guerrero	474	Del Valle	1,549
Santa María la Ribera	330	Piedad Narvarte	1,570
Centro	151	Santa Anita	463

Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS, 2025.





**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**Panorama de la informalidad (ENOE)**

Según la ENOE, más de **220** mil personas trabajadoras del hogar en la CDMX no están registradas en el IMSS.

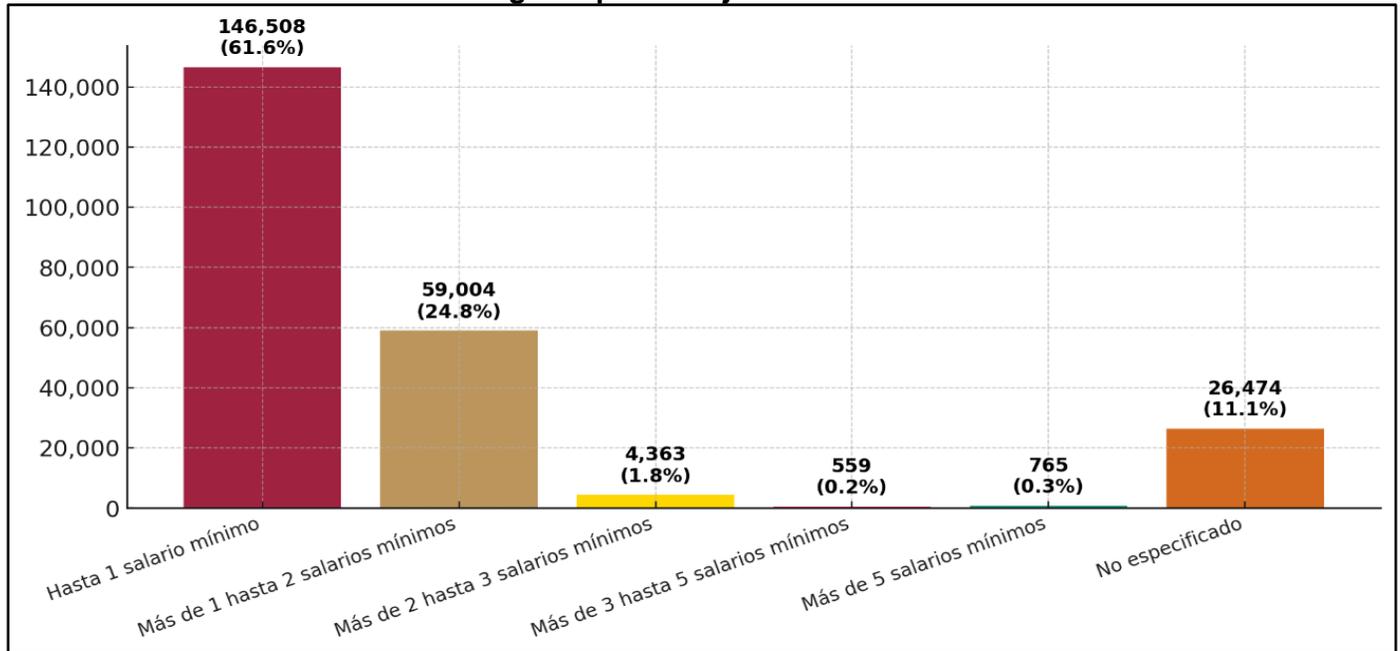
El **61.6%** gana hasta un salario mínimo; menos del **3%** gana más de dos salarios mínimos.

Álvaro Obregón, Tlalpan e Iztapalapa concentran el mayor número de trabajadoras del hogar.

Las alcaldías con menor presencia son Miguel Hidalgo, Milpa Alta y Azcapotzalco.

Esta situación exige estrategias de formalización laboral y reducción de la brecha salarial.

**Gráfica 4 – Ingreso por trabajo doméstico remunerado**



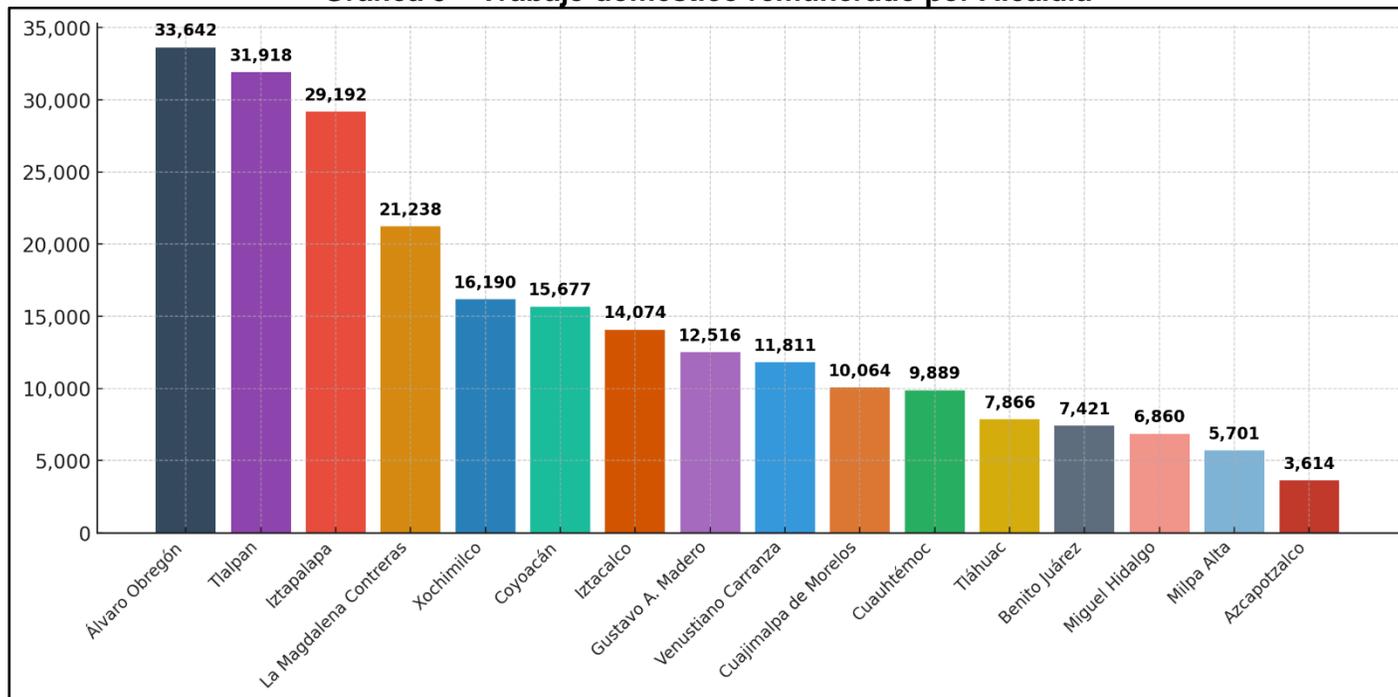
Fuente: Elaboración propia con datos de la ENOE, 2025.





CIUDAD DE MÉXICO  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

Gráfica 5 – Trabajo doméstico remunerado por Alcaldía



Fuente: Elaboración propia con datos de la ENOE, 2025.

La discrepancia entre los datos de la **ENOE** y el **IMSS** sobre el trabajo del hogar en la Ciudad de México plantea una pregunta clave: Si bien la **informalidad** es un factor evidente,

¿Qué otros elementos pueden influir en esta brecha? ¿Se debe únicamente a la falta de **registro** ante el IMSS o también intervienen factores como la resistencia de los empleadores a **formalizar estos puestos, el desconocimiento de los derechos laborales o la precariedad salarial**, que limita la posibilidad de contribuir a la seguridad social?

